



VERBALE N. 1 **BIS**

In data 23 del mese di Maggio dell'anno 2022 alle ore 9:30 presso la Sede Centrale dell'Azienda, sita in Catania Piazza S. Maria di Gesu' n. 5, si è riunita la Commissione di Esperti di cui all'art. 15 – del Decreto Legislativo 30/12/92 n. 502, come modificato e integrato dal D.L.vo n. 229/99 e dal D.L. n. 158/2012, convertito con modificazioni dalla Legge n. 189/2012, e secondo quanto stabilito con decreto dell'Assessorato per la Salute 24/12/2014, pubblicato sulla GURS n. 4 del 23/01/2015 e deliberazione di questa ARNAS n. 422 del 10/07/2015 relativa al recepimento del suddetto decreto, nominata per lo svolgimento della procedura pubblica, per titoli e colloquio, per l'attribuzione di incarico di sostituzione a tempo determinato di Direttore di Struttura Complessa disciplina Direzione Medica di Presidio Ospedaliero per la Direzione della Struttura Complessa del P.O. Garibaldi Nesima, ai sensi dell'art. 22, comma 5 del CCNL dell'Area Sanità 19/12/2019.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 318 del 01/03/2022, parzialmente modificata con deliberazione n. 584 del 28/04/2022 è composta come segue:

- Dott. Antonio Lazzara – Direttore Sanitario A.O.U. Policlinico “Rodolico- San Marco” Catania;
- Dott. Pietro Bonomo - Direttore di Struttura Complessa disciplina Direzione Medica di Presidio Ospedaliero – P.O.” Maggiore” di Modica - A.S.P. Ragusa;
- Dott. Giuseppe De Filippis - Direttore di Struttura Complessa disciplina Direzione Medica di Presidio Ospedaliero – ASSL TO 4 Chivasso;

- Dott.ssa Giovanna Gregu - Direttore di Struttura Complessa disciplina Direzione Medica di Presidio Ospedaliero – ASL SULCIS – Sardegna;
- Segretario: Dott.ssa Gaetana Bonanno – Dirigente Amministrativo Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane A.R.N.A.S. Garibaldi.

I Commissari confermano l'assenza di condanne penali e di situazioni di conflitto di interesse come da dichiarazioni rese.

Preliminarmente la Commissione, essendo presenti tutti i componenti, procede all'elezione del Presidente che viene individuato fra i tre componenti sorteggiati, nella persona del Dott. Pietro Bonomo.

A questo punto il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende, quindi, in esame la documentazione esistente agli atti ed accerta: Che con deliberazione n. 114 del 12/10/2017, esecutiva, è stato indetto avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico a tempo determinato di sostituzione, ai sensi dell'art. 22 5° comma del CCNL dell'Area Sanità 19/12/2019 (ex art. 18 comma 5 del CCNL 08/06/2000) di Direttore di Struttura Complessa disciplina di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero per la Direzione della Struttura Complessa del P.O. "Garibaldi Nesima";

- Che il suddetto avviso è stato pubblicato integralmente sulla GURS n. 12 del 27/10/2017, serie speciale concorsi, con scadenza dei termini per la presentazione delle domande e dei titoli al 27/11/2017;

- Che, a seguito della pubblicazione del suddetto avviso, sono pervenute n. 5 istanze di partecipazione alla selezione in argomento, successivamente divenute n. 4, a seguito di formale revoca della propria istanza presentata dalla candidata, Dott.ssa Adriana Giuseppina Cuspilici, giusta nota prot. n. 3161 del 15/02/2022;

- Che con deliberazione n. 317 del 01/03/2022 si è preso atto delle domande di partecipazione dei candidati, pervenute nei termini ed in possesso dei requisiti generici per l'ammissione alla selezione

di che trattasi;

La Commissione, quindi, prende atto delle norme di legge che regolano la presente procedura, e cioè dell'art. 15 del D. Lgs 30/12/1992 n.502 comma 7 bis per come introdotto dall'art. 4 D.L. n. 158/2012, convertito con modificazioni dalla Legge n. 189/2012, dei DD.PP.RR. 10 dicembre 1997 n. 484 e n. 483, nonché delle linee di indirizzo regionali allegate al Decreto dell'Assessorato per la Salute 24/12/2014, pubblicato sulla GURS n. 4 del 23/01/2015 parte I, recepite da questa Azienda con deliberazione n. 422 del 10/07/2015.

Tenuto conto delle suddette indicazioni, la Commissione prende atto dei seguenti criteri per la valutazione del curriculum professionale e per lo svolgimento del colloquio, così come definiti nell'Avviso.

La Commissione, per la valutazione dei candidati, dispone complessivamente di 100 punti così suddivisi:

curriculum 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi);

colloquio 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi);

Con riferimento al colloquio, la soglia minima necessaria, affinché il singolo candidato possa conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50.

La Commissione prende atto che, come previsto dall'Avviso di indizione, gli elementi che confluiranno nella **Macro area - curriculum** saranno valutati in correlazione al grado di attinenza alle esigenze aziendali descritte nell'avviso di indizione.

Vengono di seguito indicati i fattori di valutazione e i relativi punteggi massimi attribuibili per la valutazione del curriculum:

a) tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime:
punteggio massimo 8;

b) posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali ha svolto la sua attività e le sue competenze con la indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia

professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti: punteggio massimo 8;

c) tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale Regione Sicilia, serie concorsi, e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza. La casistica potrà essere oggetto di valutazione solo se relativa alla disciplina. Casistiche difformi dal modello sopra specificato non verranno valutate: punteggio massimo 20.

d) soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori: punteggio massimo 3;

e) attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di un diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario: punteggio massimo 2;

f) partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero in qualità di docente o di relatore: punteggio massimo 3;

g) produzione scientifica valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica: punteggio massimo 4.

La Commissione stabilisce che non verranno valutati gli abstract, le comunicazioni a Convegni e Congressi e i poster.



h) continuità e rilevanza dell'attività pubblicitaria e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi: punteggio massimo 2.

A questo punto la Commissione, tenuto conto di quanto sopra, procede all'esame della documentazione presentata dai candidati alla presente selezione, accertandone preliminarmente il possesso dei requisiti di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 5 del D.P.R. 10/12/97 n. 484. I risultati sono riportati sulle schede nominative allegate al presente verbale quale parte integrante dello stesso (Allegati: n.1/A; n.2/A; n.3/A; n. 4/A).

La Commissione, ultimata la verifica, prende atto che i candidati Dottori: Cali Giuseppe Salvatore, De Maria La Rosa Sebastiano e Manciangli Graziella sono ammessi alla procedura di che trattasi, essendo in possesso di tutti i requisiti sopra indicati, mentre la Dott.ssa Milazzo Marina, deve ritenersi non ammessa in quanto priva del requisito dell'anzianità di servizio prescritto dal bando.

Si procede, quindi, alla valutazione della Macro Area - Curriculum dei candidati ammessi, sulla base dei criteri sopraindicati.

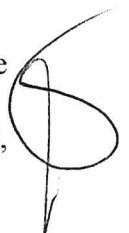



A tal fine, per ciascun candidato viene compilata apposita scheda, i cui risultati complessivi sono qui sotto specificati:

Dott. Cali Giuseppe Salvatore	Punti 8
Dott. De Maria La Rosa Sebastiano	Punti 26
Dott.ssa Manciangli Graziella	Punti 28

Le schede vengono allegate al presente verbale quale parte integrante dello stesso (Allegati: n.1/B, n.2/B, n.3/B).

Completate le suddette operazioni, la Commissione sospende i lavori e si aggiorna alle ore 12:00 della data odierna per procedere allo svolgimento del colloquio con i candidati ammessi, all'uopo convocati con P.E.C. del 28/04/2022.

La seduta viene chiusa alle ore 11:15.

Del che si è redatto il presente verbale che letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE

(Dott. Pietro Bonomo)

I COMPONENTI

(Dott Antonio Lazzara)

(Dott. Giuseppe De Filippis)

(Dott.ssa Giovanna Gregu)

II SEGRETARIO

(Dott.ssa Gaëtana Bonanno)

